

strateginis valdymas

Šilalės Simono Gaudėšiaus gimnazija
2013 metai

Bendra informacija apie šią apklausą

Apklausos pabaigos data: 2013-03-18

Naudotas klausimynas: strateginis valdymas

Per prieigos kodą pakviesti dalyviai: 31

Išsiųstų/išdalintų klausimynų skaičius 0

Iš viso pakviestų dalyvių skaičius: 31

Visiškai atsakyti klausimynai 31

Grįžusių klausimynų kvota 100,0%

Iš dalies atsakyti klausimynai: 0

aukščiausios vertės

Aukščiausios vertės: čia esame stiprūs, tuo galime didžiuotis. Kaip puoselėti šiuos privalumus ateityje?

1.1. Strateginis planas mokyklos veiklai yra būtinas. 3,8

2.2. Mokyklos vadovai pristato metinius veiklos tikslus. 3,8

1.3. Strateginį planą mokykloje kuria strateginio plano rengimo grupė. 3,7

1.4. Šioje grupėje yra žmonės išmanantys strateginį planavimą. 3,7

4.3. Aš jaučiuosi atsakingas už metodinės grupės (kuriai priklausau) tikslų pasiekimą. 3,7

Žemiausios vertės

Žemiausios vertės: tai trukdo mūsų darbui. Su kuo susiję šie trūkumai? Ar rezultatai atitinka mūsų lūkesčius? Kaip geriau suvokti respondentų požiūrį?

1.7. Aš dalyvavau formuojant mokyklos misiją. 2,9

6.5. Mokykloje vyrauja tarpusavio pasitikėjimo atmosfera. 2,9

1.6. Aš dalyvavau kuriant mokyklos viziją. 3,0

3.1. Mokykloje personalo formavimo politika yra aiški. 3,0

1.8. Aš dalyvavau kuriant mokyklos strateginius tikslus. 3,0

poreikis keistis

**Čia turime pasistengti. Ryškėja poreikis tobulinti veiklą. Kodėl pokyčiai būtini?
Kas įvyks, jei nesiimsime jokių priemonių? Ar tai trukdo mūsų darbui?**

Vertės, aukštesnės nei 2,5 , signalizuoja apie reikšmingą poreikį keistis.

1.1. Strateginis planas mokyklos veiklai yra būtinas. 2,4

6.5. Mokykloje vyrauja tarpusavio pasitikėjimo . 2,3

6.7. Mokykloje veikiančios komandos derina veiksmus tarpusavyje. 2,3

3.1. Mokykloje personalo formavimo politika yra aiški. 2,3

4.4. Mokykloje yra skatinama darbuotojų savo srityje lyderystė. 2,3